



POLITICA DI PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

La Politica di prevenzione abusi e molestie evidenzia la non tolleranza dell'organizzazione verso alcuna forma di abuso o molestia e l'impegno rivolto alla parità di genere, quale valore fondamentale e imprescindibile per la creazione di un sano ambiente di lavoro alimentato da un sereno clima aziendale.

Obiettivo dell'azienda è garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i dipendenti, prevenendo qualsiasi forma di abuso e molestia, affinché possano lavorare senza il timore di subire discriminazioni o molestie di alcun tipo.

Principi Fondamentali:

1. Formazione e Sensibilizzazione

- Sensibilizzazione, anche mediante attività formative specifiche, per tutti i dipendenti su temi quali la prevenzione delle molestie e degli abusi, il rispetto della diversità, l'importanza della parità di genere, la promozione di una cultura di rispetto e inclusione.

2. Codice di Condotta

- Istituzione di un codice di condotta che specifichi le aspettative relative al comportamento di tutti i dipendenti e le conseguenze per le violazioni.

3. Canali di Segnalazione

- Creazione di canali sicuri e riservati per la segnalazione di abusi e molestie, garantendo che tutte le segnalazioni siano trattate con serietà e riservatezza dal Comitato Guida con possibilità di mantenere l'anonimato.

4. Procedure di Verifica delle Segnalazioni

- Implementazione di una procedura chiara da seguire per la verifica delle segnalazioni di abusi e molestie, finalizzata alla protezione di eventuali vittime e alla determinazione degli opportuni eventuali provvedimenti conseguenti.

5. Monitoraggio e Valutazione

- Monitoraggio degli indicatori (KPI) relativi al tema e delle risultanze dei questionari somministrati ai dipendenti per valutare l'argomento.
- Eventuale attivazione di azioni di miglioramento sulla base dei feedback ricevuti dai dipendenti e analizzati dalla Direzione.

La Direzione