



POLITICA DELLE CARRIERE

La Politica delle carriere promuove la parità di genere nella gestione delle carriere e allo stesso tempo contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro più equo e produttivo per tutti i dipendenti.

Obiettivo dell'Azienda è la promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, garantendo pari opportunità di carriera per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Principi Fondamentali:

1. Reclutamento e Selezione

- Descrizione delle posizioni redatta in modo neutro rispetto al genere e priva di bias impliciti.
- Valutazione equa dei candidati.

2. Formazione e Sviluppo

- Programmazione di momenti di condivisione delle competenze tra dipendenti per favorire lo scambio di esperienze e competenze.
- Sensibilizzazione sulla diversità e l'inclusione per tutti i dipendenti.

3. Valutazione delle Prestazioni

- Criteri di valutazione chiari e misurabili per la valutazione delle prestazioni, evitando soggettività che possano favorire un genere rispetto all'altro.
- Feedback costruttivo a tutti i dipendenti, finalizzato a supportare la crescita professionale.

4. Promozioni e Avanzamento di Carriera

- Piani di Sviluppo Individuali per ogni dipendente che considerino le aspirazioni di carriera, con attenzione alle esigenze e ai percorsi di carriera specifici per ogni genere.
- Monitoraggio delle promozioni per garantire che non ci siano disparità di genere.

5. Equità Retributiva

- Analisi delle retribuzioni per identificare e correggere eventuali disparità salariali di genere.

6. Ambiente di Lavoro Inclusivo

- Politiche di Lavoro Flessibile: Offrire opzioni di lavoro flessibili che supportino le diverse esigenze familiari e personali dei dipendenti.
- Spazi di Ascolto: Creare spazi di ascolto e feedback per i dipendenti, dove possano esprimere le loro preoccupazioni riguardo alla parità di genere.

7. Monitoraggio e Reporting

- Monitoraggio trimestrale dei KPI sulla parità di genere e Riesame annuale per valutare i progressi compiuti ed individuare aree di miglioramento.

La Direzione