



Politica di Responsabilità sociale

SA 8000:2014

I.S.R.I. Soc. Coop. A r.l. ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con l'ambiente che le ospita, che possa creare opportunità per i soci, i lavoratori e i collaboratori e sia orientato ad un continuo miglioramento delle attività e delle prestazioni.

Per questa ragione la Società intende obbligarsi, oltre che nella conformità alle leggi vigenti, nel rispetto dei requisiti dello standard internazionale SA 8000:2014 e perciò si impegna a:

- non ricorrere, né a favorire, né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- non ricorrere, né a dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, se non per motivi di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori, dei candidati e dei fornitori propri e delle aziende associate in qualsiasi forma, per motivi di razza, origine nazionale, casta, nascita, religione, orientamento sessuale, stato civile, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che possa dare luogo a discriminazione;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto senza utilizzare o tollerare punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale;
- rispettare le leggi vigenti e la contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro, straordinari, riposo settimanale e festività;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad un salario dignitoso e ad una retribuzione conforme a quanto previsto nel CCNL di categoria;
- definire la presente politica sociale per informare il personale della scelta di rispettare lo standard SA8000:2014, mantenere un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale SA8000 mirato al miglioramento continuo, al rispetto dei requisiti SA8000 e dei requisiti cogenti e in coerenza con il Codice di Condotta Aziendale.



Politica di Responsabilità sociale

SA 8000:2014

I.S.R.I. Soc. Coop. A r.l. conferma la propria volontà di adottare comportamenti Socialmente Responsabili nel pieno rispetto degli individui, degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine, sesso, orientamenti politici o personali e religione.

In particolare, la Società stabilisce che, in tutte le aree di propria competenza, diretta ed indiretta, vengano affermati i seguenti principi:

NO al Lavoro Infantile

Per il diritto al gioco e all'istruzione dei bambini, che rappresentano il nostro futuro. I.S.R.I. ripudia il lavoro minorile in tutte le sue forme e sostiene iniziative e programmi rivolti alla tutela, salute e formazione dei minori e alla riduzione del lavoro minorile in Italia e nel mondo.

NO al Lavoro obbligato

Perché tutti hanno diritto a rapporti di lavoro liberi e volontari. I.S.R.I. promuove la crescita professionale dei soci e dei lavoratori, informandoli costantemente sui termini e le condizioni del proprio rapporto di lavoro e combatte ogni forma di coercizione, fisica, verbale o psicologica, nei confronti di soci e lavoratori, ad ogni livello.

SI alla Salute e Sicurezza

I.S.R.I. ha scelto di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel rispetto della normativa vigente, e di promuovere condizioni lavorative efficaci a prevenire, minimizzare ed evitare incidenti e danni alla salute causati, associati o che si verifichino durante le attività lavorative.

SI alla Libertà di Associazione

I.S.R.I. difende il diritto dei lavoratori alla libera associazione e alla contrattazione collettiva, garantendo che soci, lavoratori e rappresentanti dei lavoratori non siano soggetti a discriminazioni o intimidazioni.

NO alla Discriminazione

I.S.R.I. si impegna a fornire ai propri soci e lavoratori pari opportunità come individui e a promuovere la loro crescita favorendo un clima aziendale senza costrizioni e limitazioni. Ognuno ha il diritto di seguire principi e pratiche connesse a razza, sesso, orientamenti personali e religione, purché non ledano i diritti e le libertà altrui.

NO alle Punizioni Indiscriminate

Le Procedure disciplinari vengono specificate e rese note al dipendente sulla base di quanto viene disciplinato dal CCNL di riferimento. I.S.R.I. promuove il rispetto dell'integrità mentale, emotiva e fisica dei lavoratori durante lo svolgimento del lavoro e favorisce la prevenzione dei conflitti mediante procedure oggettive di valutazione delle attività svolte e di trattamento dei comportamenti difforni.



Politica di Responsabilità sociale

SA 8000:2014

SI all'Orario di Lavoro Regolamentato e alla giusta remunerazione

I.S.R.I. si impegna a mantenere e sviluppare un'efficace organizzazione del lavoro e difende il diritto dei lavoratori al riposo, rispetta il diritto ad un salario dignitoso e riconosce ai lavoratori un'equa retribuzione, determinata nel rispetto del CCNL di riferimento.

SI alla Segnalazione spontanea

Per le tematiche oggetto della presente politica, per segnalazioni, reclami o suggerimenti si inseriscono di seguito i riferimenti principali da contattare a disposizione del lavoratore:

1. **Social Performance Team - SPT:** spt@isri.rm.it
2. **RINA Services Spa** Viale Cesare Pavese, 305 – 00144 Roma – e mail: sa8000@rina.org - + 39 06 54228651 + 039 06 54228699
3. **SAAS - Social Accountability Accreditation Services**, 15 West 44th Street, New York, NY 10036
tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 – E-mail: saas@saasaccreditation.org

La Direzione

Renato Nicastro